

週刊

宿泊・旅行業・運輸・自治体(観光全般)



サービスを超える極意

## 「旅館ホーテル」の おもてなし

3

日本ホテルレストラン経営研究所 大谷 晃

### ●クレーム対応

クレームの多くは決まっています。例えば、食事に関する事であれば、料理が間違って運ばれてきた、異物が混入している、出でるのが遅い、味が足りないなど。

また、トラブルが多いのはお酒の席で、特に宴会時において発生する可能性があります。泊まりがけといふ解放感の中で温泉に入り、酔いが回るとトラブルが起こりがちです。同席者が間に入つても收まらない時はスタッフが仲裁に入り、当事者を引き離して個別に事情を聞いてあげることで、解決の糸口を見つけるようにします。お互い冷静になれば、たいていそこまで收まります。

トラブルは宴会の時だけではありません。部屋食の場合にも起ることがあります。その場合、一般に3段階に分けてクレーム対応が行われます。まず、部屋やサービス(または接客)

担当の仲居が対応し、次に担当チーフが対応します。それでも解决できない場合は最後に女将が対応にあたります。

クレームとよく似た言葉に「コンプレイン」があります。違いは、クレームが物品の損害賠償や支払い減額を求めるほどの苦情を言います。違ひは、クレームがうのに対し、見返りを求めず、苦言を呈する、改善を求めるものをコンプレインと言うようです。

### ●施設見学

勉強熱心な女将は、自館のレベルアップを目指し、日々研究に励んでいます。その一つが近くの施設の見学です。お客様に周辺の観光スポットをご案内するには、自分で訪れ、自分で感触をつかむのが一番です。そうすることでお客さまに自信をもってお勧めできるからです。四季ごとに名所旧跡、神社仏閣、新しい施設などを訪れ、それらの周囲も歩き、情緒のある裏道や抜け道、美しい風景

などを実体験します。その情報はフロント係や仲居と共有します。実感のこもった情報はお客様の心をとらえます。

また、他の地域で評判が良い旅館ホテルや、新しくオープンした旅館ホテルに滞在して、設備や各担当者の動き、料理の内容などを見学することも女将の大切な務めです。実際に自分の目で見て、肌で感じることは、いろいろな点で自館に役立つからです。自館に足りないとこまではできる範囲で積極的に取り入れます。

マンネリ化したおもてなしはお客様を飽きさせます。再び来館していただくためには、女将の日々切磋琢磨する努力にかかるります。

## 女将の仕事③

\* \*

■日本ホテルレストラン  
経営研究所||ホスピタリティ業界(旅館、ホテル、レストラン、ブライダル、観光、介護)の人材育成と国際交流へ貢献することを目的とするNPO法人。同研究所の大谷晃理事長、鈴木はるみ上席研究員が監修する書籍「『旅館ホーテル』のおもてなし」が星雲社から発売中。問い合わせは同社 03(3868)327